

CTM Personalberatung GmbH

Zum Schnüffel 1

58540 Meinerzhagen

Tel.: 02354 704132 / 704180

E-Mail: ct.meinerzhagen@t-online.de

Allgemeine Geschäftsbedingungen

§ 1 Vertragsgegenstand

CTM Personalberatung GmbH vermittelt an Kliniken und Krankenhäuser oder sonstige Einrichtungen (nachfolgend Auftraggeber genannt), Ärztinnen und Ärzte (nachfolgend Auftragnehmer genannt).

§ 2 Leistungen

CTM Personalberatung GmbH verfügt über eine Datenbank von Ärzten und wird von den Auftraggebern beauftragt einen Arzt aus der Datenbank zur Festanstellung zu vermitteln. Zur Vermittlung gehören die Organisation und Koordination der Verhandlungen zwischen den Vertragsparteien, die Zusammenstellung von Informationen sowie die Erstellung der Abrechnung. CTM Personalberatung GmbH steht sowohl als Koordinator als auch als Ansprechpartner für den Auftraggeber und den Auftragnehmer zur Verfügung.

§ 3 Vermittlungsvertrag

3.1 Durch die Beauftragung von CTM Personalberatung GmbH durch den Auftraggeber kommt ein Vermittlungsvertrag zustande.

3.2 Der Klient kann uns Aufträge in folgenden Formen erteilen: telefonisch, postalisch, per Fax, per E-Mail.

§ 4 Laufzeit und Kündigung des Vermittlungsvertrages

Der Vermittlungsvertrag endet nach erfolgreicher Vermittlung. Der Vermittlungsvertrag kann nach Ablauf von 2 Wochen ohne Einhaltung einer Frist gekündigt werden. Bei Kündigungen vor Ablauf von 2 Wochen nach Beauftragung erheben wir eine pauschale Bearbeitungsgebühr in Höhe von 250,00 Euro.

§ 5 Vermittlungsprovision bei Arztvermittlung

Für die Vermittlung eines Arztes zahlt der Auftraggeber an die CTM Personalberatung GmbH eine Provision gemäß der vereinbarten Summe. Für die erneute Vermittlung eines anderen Arztes wird erneut eine Provision fällig. Die Provision wird mit Beginn der erfolgreichen Vermittlung fällig und ist spätestens 14 Tage nach Rechnungsstellung zu zahlen. Bei nicht fristgerechter Zahlung sind für den Gesamtbetrag Zinsen in Höhe von 5 % über dem derzeitigen Basiszinssatz ab Fälligkeit zu entrichten.

§ 6 Qualifizierungsnachweis

Der Auftragnehmer stellt der CTM Personalberatung GmbH zum Nachweis seiner Qualifizierung folgende Unterlagen in Kopie zur Verfügung: Personalausweis (Vorder- und Rückseite), Approbation, Facharztzeugnis (falls vorhanden), weitere Qualifikationsnachweise (falls vorhanden). Diese Unterlagen sind vom Auftragnehmer bei Dienstbeginn im Original dem Auftraggeber vorzulegen. CTM Personalberatung GmbH behält sich vor, o. g. Nachweise im Original oder als beglaubigte Kopie sowie die Vorlage eines polizeilichen Führungszeugnisses zu verlangen.

§ 7 Bestandsschutz

Der Auftraggeber verpflichtet sich den durch die CTM Personalberatung GmbH vermittelten Arzt innerhalb von 12 Monaten nicht unter Ausschluss oder Umgehung der Vermittlungstätigkeit von CTM zu beschäftigen. Im Widrigkeitsfalle wird eine Vertragsstrafe in Höhe von 10.000 Euro fällig.

§ 8 Gewährleistung

CTM Personalberatung GmbH hat die Identität sowie das Vorliegen der Approbation des Arztes soweit möglich überprüft. Dies entbindet die Klinik jedoch nicht von der Verpflichtung das Vorliegen der rechtlichen und fachlichen Voraussetzung für eine ärztliche Tätigkeit selbst zu überprüfen. CTM Personalberatung GmbH haftet nicht für Schadenersatzverpflichtungen aus der ärztlichen Tätigkeit. CTM Personalberatung GmbH übernimmt keinerlei Haftung für die Verfügbarkeit oder die berufliche Qualifikation des Arztes.

§ 9 Datenschutz

Gem. § 33 Bundesdatenschutzgesetz wird darauf hingewiesen, dass die Daten in einer Datenverarbeitungsanlage gespeichert werden und sichergestellt ist, dass die Daten nicht unbefugten Personen zur Kenntnis gelangen.

§ 10 Verwirkung von Ansprüchen

Ansprüche aus dem Vermittlungsvertrag können gegenüber der CTM nicht geltend gemacht werden.

§ 11 Schlussbestimmung, Salvatorische Klausel

Sämtliche Änderungen dieser AGB bedürfen der Schriftform. Diese Klausel kann nicht mündlich außer Kraft gesetzt werden. Sollte eine der vorgenannten Bestimmungen ganz oder teilweise unwirksam sein oder werden, wird dadurch die Wirksamkeit der Übrigen Bestimmungen nicht berührt.

Stand: 01.02.2023